

# CAHIER DES CHARGES

## Actions collectives 2018 dans les entreprises de -50 salariés en Région Centre (Départements 18-36-41)

Date de lancement : 08/12/2017

Date de clôture : 22/12/2017

Date de décision : 15/01/2018

Formations organisées avec le concours financier du FPSPP



## I/ Préambule

L'ADEFIM Région Centre, délégataire de l'OPCAIM, Organisme Paritaire Collecteur Agréé des Industries de la Métallurgie, a pour mission de :

- collecter les fonds de la formation professionnelle et de la taxe d'apprentissage,
- financer des actions de formation et rechercher pour les entreprises des financements externes,
- informer et conseiller les entreprises sur l'ensemble des dispositifs de formation et les financements associés,
- développer des outils et dispositifs spécifiques pour favoriser l'accès à la formation en fonction des particularités des entreprises, des salariés et des territoires.

Dans ce cadre, l'ADEFIM Région Centre souhaite proposer pour 2018 aux TPE de la Métallurgie des départements 18, 36 et 41 des actions de formations destinées à favoriser le recours à la formation dans les entreprises de moins de 50 salariés grâce à une offre adaptée à leurs besoins, et à permettre aux salariés de ces entreprises d'acquérir les compétences nécessaires au maintien de leur employabilité et contribuer à l'amélioration de la performance des entreprises.

Les entreprises de la métallurgie de moins de 50 salariés sont prioritaires sur ce projet mais en cas de nombre insuffisant de participants, les entreprises de plus de 50 salariés pourront également inscrire des salariés à ces actions.

## II/ Contexte et description du projet

Les entreprises de moins de 50 salariés représentent 80 % des entreprises de la métallurgie sur les départements du Cher, de l'Indre et du Loir et Cher, et 20% des salariés.

Ces entreprises de moins de 50 salariés sont aussi celles dont les salariés ont le taux d'accès à la formation le plus faible. Il est donc nécessaire d'accompagner nos entreprises dans leur démarche de formation en facilitant l'accès de leurs salariés à des formations dans le cadre d'actions collectives.

Les formations visées s'inscrivent dans les domaines suivants :

Management  
Ressources Humaines  
Bureautique  
Qualité  
Démarche de prévention  
Maintenance et Technologies industrielles  
Soudure  
Chaudronnerie, Tuyauterie  
Productique  
Programmation  
Sécurité

Domaine	Intitulé formation	Objectifs du stage	Durée	Lieux de formation	Organisation
<b>Management</b>	Formation au Tutorat	Participer à la mise en place d'une démarche d'accueil et d'intégration. Identifier l'importance technique et sociale de leur rôle. Former au poste de travail (savoir - savoir faire - savoir être) S'adapter aux profils des stagiaires et faciliter l'assimilation du règlement intérieur et celle de l'organisation de l'entreprise. Evaluer les compétences acquises et reprendre les erreurs ou les incompréhensions. Ecouter les attentes et le questionnement des stagiaires	1 jour	Bourges Châteauroux Blois	1 session par an et par département
	Rôle et mission du responsable d'équipe	Se situer dans un environnement complexe. S'impliquer dans les projets d'amélioration continue de l'entreprise. Assurer une responsabilité économique organisationnelle et relationnelle. Être un leader et un animateur reconnu. Être un acteur du changement.	2 jours	Bourges Châteauroux Blois	1 session par an et par département
	Formation Transmission des savoirs professionnels	Préparer et organiser une action de formation selon des objectifs pédagogiques clairs et précis. Structurer la progression de l'apprentissage. Sélectionner les méthodes pédagogiques. Gérer la progression du groupe. Animer un groupe d'aides et soutenir son apprentissage. Mesurer les acquis.	5 jours	Bourges Châteauroux Blois	1 session par an et par département
	Conduire ses entretiens : annuels et professionnels	Identifier les nouvelles obligations concernant les entretiens. Clarifier les enjeux, le contenu et le rôle des acteurs. Préparer et structurer ses entretiens professionnels. Se doter d'outils et de grilles pour faciliter la conduite des entretiens professionnels. Améliorer ses techniques d'entretien : écoute, questionnement, posture.	3 jours	Bourges Châteauroux Blois	1 session par an et par département
	Word, Excel, PowerPoint, Access avec 2 niveaux + ( outlook et environnement windows)	S'initier ou se perfectionner sur les logiciels bureautiques : WINDOWS, WORD, EXCEL, INTERNET, OUTLOOK EXPRESS, ACCESS, POWERPOINT selon ses besoins professionnels afin d'optimiser l'utilisation de l'outil informatique.	2 jours	Bourges Châteauroux Blois	2 sessions par an et par département
<b>Bureautique</b>	Excel - VBA	Automatiser des travaux lourds et répétitifs. Créer des interfaces avec des boîtes de dialogues personnalisées. Comprendre le langage Visual Basic Application	2 jours	Bourges Châteauroux Blois	2 sessions par an et par département
	Audit qualité interne	Organiser et réaliser un audit constructif débouchant sur des améliorations pour les activités auditées. Organiser et piloter un programme d'audits internes. Mettre en évidence les voies d'amélioration des entités auditées.	3 jours	Bourges Châteauroux Blois	1 session par an et par département
	Norme ISO 9001	Interpréter les exigences de la norme EN 9001. Identifier les pratiques à mettre en œuvre dans l'entreprise pour satisfaire ces exigences. Mettre à niveau un système qualité en intégrant les dispositifs répondant à l'EN 9100.	3 jours	Bourges Châteauroux Blois	1 session par an et par département
	Comprendre les spécificités des Normes Aéronautiques - EN 9100	Connaitre les exigences liées à la norme EN 9100 Développer les compétences nécessaires pour répondre à ces exigences. Identifier si l'entreprise répond bien aux exigences de l'EN 9100.	3 jours	Bourges Châteauroux Blois	1 session par an et par département
	EN 9100: passer de la version 2008 à la version 2015	Identifier les exigences complémentaires de la norme EN9100 V2016 par rapport à l'ISO 9001 V2015	1 jour	Bourges Châteauroux Blois	1 session par an et par département
<b>Qualité</b>	Complément norme Auto : IATF 16949	Connaitre les concepts, approches, méthodes et techniques permettant de mettre en œuvre un système de management de la qualité dans l'industrie automobile. Comprendre les éléments fondamentaux d'un système de management de la qualité dans l'industrie automobile	1 jour	Bourges Châteauroux Blois	1 session par an et par département
	Référent Santa-Sécurité : SS1	Appréhender le contexte réglementaire SSE et Identifier les fondamentaux de la prévention. Être en mesure d'accompagner l'entreprise dans la mise en œuvre de ces fondamentaux.	3 jours	Bourges Châteauroux Blois	1 session par semestre et par département
<b>Démarche de prévention</b>					

Domaine	Intitulé formation	Objectifs du stage	Durée	Lieux de formation	Organisation
Maintenance et Technologies industrielles	Diagnostic de panne en milieu industriel	<p>Développer une méthode de diagnostic enrichie préalablement du descriptif de la situation (pré-diagnostiquer). Diagnostiquer à l'aide d'outils méthodologiques et recherche des causes premières.</p> <p>S'informer, consulter, proposer des améliorations, diagnostiquer, remettre en état.</p> <p>Intervenir efficacement en fonction de leurs connaissances de base, optimiser le temps d'intervention.</p> <p>Préparer en sécurité une intervention de maintenance corrective.</p> <p>Recueillir des informations pertinentes dans un compte rendu.</p>	3 jours	Bourges Châteauroux Blois	1 session par semestre et par département
	Initiation aux savoirs de bases : Calcul professionnel, lecture de plan, tracage, Contrôle visuel, normalisation, DMOS	Acquérir les connaissances des Savoirs technologiques essentiels à la pratique du soudage par le biais d'un parcours de formation individualisé, modulable et ajustable selon la progression du stagiaire.	10 jours	Bourges Châteauroux Blois	ouverture à la demande
	Soudage - semaine préparatoire à la qualification sur norme aéronautique	Soudeurs confirmés ou qualifiés selon les Normes AIR 0191 et/ou NF ISO 24384 désirant de passer leurs qualifications.	5 jours	Bourges Châteauroux Blois	1 session par semestre et par département
Chaudronnerie, Tuyauterie	Soudage - semaine préparatoire à la qualification (toutes normes hors aéronautique)	Etre capable de préparer et réaliser des assemblages mécano – soudés en toutes positions, en vue d'une qualification de soudage selon les normes NF EN ISO 9005-1 ou NF EN 287-1 ou NF EN ISO 9608-2 sur les procédés TIG – MIG – MAG – AEE – OXYACÉTYLENIQUE – BRASAGE.	5 jours	Bourges Châteauroux Blois	2 sessions par semestre et par département
	Initiation aux savoirs de bases : Calcul professionnel, lecture de plan, tracage, cotation,...	Acquérir les connaissances des Savoirs Technologiques essentiels à la pratique du Chaudronnerie-Tuyauterie par le biais d'un parcours de formation individualisé, modulable et ajustable selon la progression du stagiaire.	10 jours	Bourges Châteauroux Blois	ouverture à la demande
	Initiation aux savoirs de bases : les bases de l'usinage, lecture de plan, cotation iso, calcul pro, métrologie , outils coupant	Acquérir les connaissances des Savoirs Technologiques essentiels à la pratique de l'usinage par le biais d'un parcours de formation individualisé, modulable et ajustable selon la progression du stagiaire.	5 jours	Bourges Châteauroux Blois	ouverture à la demande
Productique	Initiation à la programmation sur Mazak	<p>Connaître les principes de base de la programmation Mazak® (Tournage et Fraisage).</p> <p>Connaître et programmer les différents cycles d'usinage (Tournage et Fraisage).</p> <p>Connaître et programmer les différentes séquences d'usinage (Tournage et Fraisage).</p>	5 jours	Bourges Châteauroux Blois	1 session par an et par département
	Initiation à la programmation sur Fanuc	<p>Différencier les axes et les types de références.</p> <p>Maitriser les bases de programmation pour Commande Numérique FANUC.</p> <p>Sauvegarder les données de la CNC.</p> <p>Gérer les données relatives aux programmes pièces, aux décalages et aux outils.</p>	5 jours	Bourges Châteauroux Blois	1 session par an et par département
	Initiation à la programmation sur Siemens	<p>Comprendre le fonctionnement d'une machine-outil à CN.</p> <p>Effectuer les réglages indispensables pour l'usinage.</p> <p>Connaître les bases de la programmation conversationnelle.</p> <p>Comprendre et modifier un programme.</p> <p>Réaliser des programmes simples</p>	5 jours	Bourges Châteauroux Blois	1 session par an et par département
Programmation	Initiation à la programmation CN	<p>Connaître les fonctionnalités de la programmation.</p> <p>Connaître les possibilités et les limites d'une MOCN.</p> <p>Connaître les principes de fonctionnement d'une MOCN.</p> <p>Lire et interpréter un programme</p>	5 jours	Bourges Châteauroux Blois	1 session par an et par département

Domaine	Intitulé formation	Objectifs du stage	Durée	Lieux de formation	Organisation
<b>Sécurité</b>	CACES Cariste. Cat :1-3-5	Selon l'obligation légale définie par le Code du Travail		Bourges Châteauroux Blois	1 session par semestre et par département
	Renouvellement CACES Cariste	Selon l'obligation légale définie par le Code du Travail		Bourges Châteauroux Blois	1 session par semestre et par département
	CACES Macelle	Selon l'obligation légale définie par le Code du Travail		Bourges Châteauroux Blois	1 session par semestre et par département
	Renouvellement CACES Macelle	Selon l'obligation légale définie par le Code du Travail		Bourges Châteauroux Blois	1 session par semestre et par département
	Sauveteur Secouriste du Travail	Selon l'obligation légale définie par le Code du Travail		Bourges Châteauroux Blois	1 session par semestre et par département
	Maintien et Actualisation des Compétences du Sauveteur Secouriste du Travail	Selon l'obligation légale définie par le Code du Travail		Bourges Châteauroux Blois	1 session par semestre et par département
	Habilitation Electrique pour Electricien BT	Selon l'obligation légale définie par le Code du Travail		Bourges Châteauroux Blois	1 session par semestre et par département
	Recyclage Habilitation Electrique pour Electricien BT	Selon l'obligation légale définie par le Code du Travail		Bourges Châteauroux Blois	1 session par semestre et par département
	Recyclage Habilitation Electrique pour non electricien	Selon l'obligation légale définie par le Code du Travail		Bourges Châteauroux Blois	1 session par semestre et par département

### III/ Modalités du projet

Les publics visés sont les salariés en CDD et CDI des entreprises de moins de 50 salariés de la métallurgie, des départements 18, 36 et 41.

#### Obligations des organismes de formation :

- l'organisme doit impérativement être reconnu dans le domaine de la formation, disposé d'un numéro de déclaration d'activité à jour et être validé par le DATADOCK,
- respecter la Charte Contrôle et Qualité de l'OPCAIM,
- signer l'accord cadre précisant les obligations de l'organisme de formation en matière de promotion de l'action, de gestion administrative des inscriptions et de qualité,
- permettre à tout contrôleur, collaborateur du FPSPP ou organisme dûment missionné, d'accéder en cours de formation aux locaux affectés à la réalisation des actions dans le cadre de visite sur place,
- faire la promotion de l'action de formation auprès des entreprises de -50 salariés qui demanderont des informations,
- assurer la gestion administrative des inscriptions, y compris les convocations,
- s'engager à maintenir la session de formation prévue quel que soit le nombre d'inscrits. 15 jours avant le démarrage de la formation, l'ADEFIM RC et l'organisme de formation retenu feront le point du nombre d'inscrits. Afin de maintenir la session ouverte en cas d'insuffisance de participants, l'organisme de formation aura la possibilité de compléter la session avec d'autres stagiaires que ceux inscrits via l'action collective,
- transmettre à l'ADEFIM RC dès le démarrage de la formation les informations utiles concernant les stagiaires et notamment leurs coordonnées mail, postales et téléphoniques, pour permettre à l'OPCAIM d'établir un bilan qualitatif de l'action collective. L'évaluation de la formation par les stagiaires sera mise en œuvre grâce à l'outil d'aide en ligne Evaléo,
- accepter le principe du paiement direct à l'organisme de formation par l'ADEFIM,
- faire la publicité du FPSPP auprès des stagiaires et des entreprises de -50 salariés en apposant les logos sur les feuilles de présence par demi-journées,
- produire avec chaque facture émise l'ensemble des pièces justificatives dont les feuilles d'émargement signées par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

### Modalités de financement :

L'organisme de formation devra fournir un coût HT par heure et par stagiaire incluant tous les frais (préparation, animation, matériel...) ; les coûts non prévus initialement ne seront pas pris en compte.

### Modalités de réponse :

Le prestataire fournira, pour la ou les formations sur lesquelles il souhaite se positionner, une proposition comprenant :

- la fiche de présentation de l'organisme, selon modèle joint (annexe 1)
- une fiche pédagogique par action de formation, selon modèle joint (annexe 2)

### Calendrier :

Diffusion du cahier des charges le vendredi 08/12/2017

Réponse par mail au plus tard le 22/12/2017 à 18h

Date de décision et de notification par mail aux prestataires sélectionnés : 15/01/2018

Lancement des formations selon les plannings validés : 29/01/2018

Fin des actions de formation : 31/12/2018

**Les réponses devront être impérativement adressées à l'ADEFIM-RC, au plus tard le 22/12/2018 à 18h, par mail(s) aux 2 adresses suivantes (maxi 3 MO par mail) :**

[mfchesneau@adefim.com](mailto:mfchesneau@adefim.com)

[y.martin@adefim-rc.org](mailto:y.martin@adefim-rc.org)

Les offres incomplètes ou hors délai ne seront pas examinées.

Tous les organismes de formation, retenus ou non, seront prévenus par mail le 15/01/2018.

### Critères de sélection :

Les propositions seront examinées au regard des critères suivants :

- Respect de la Charte Contrôle et Qualité OPCAİM
- Implantation de l'organisme de formation en Région Centre
- Expérience et références du prestataire dans le secteur de la métallurgie
- Qualité de l'ingénierie pédagogique et des références du ou des formateurs envisagés
- Adéquation du programme de formation avec les objectifs définis
- Pertinence du calendrier

# ANNEXE N°1 - FICHE DE PRESENTATION DU PRESTATAIRE

Accompagnée d'une fiche pédagogique action et du CV du formateur

## IDENTITE

- Raison Sociale :
- Adresse complète :
- Nom et fonction du représentant légal :
- Statut juridique :
- N° de déclaration d'activité :
- Date de création de l'organisme :
- Code NAF :
- SIRET :
- Numéro de TVA intracommunautaire, si assujetti à la TVA :
- Effectif :

## CONTACT

- Nom de l'interlocuteur :
- Qualité :
- Téléphone :
- E-mail :
- Adresse du site internet :

## ORGANISATION

- Certification (labell à préciser) :
- Avez-vous pris connaissance de la Charte contrôle et qualité de l'OPCAIM ?

## COMPETENCES

- Domaines d'intervention :
- Connaissance particulière du secteur de la Métallurgie :
- Références principales :
- Nombre de formateurs permanents :
- Nombre de formateurs vacataires :

## COMMERCIALISATION

- Modalités de promotion des formations :
- Possibilité de délocalisation des formations :
- Lieux d'implantations et zones couvertes :
- Nombre de salle de formation dans vos locaux :



## ANNEXE N°2 - FICHE PEDAGOGIQUE

Intitulé de formation :

Objectifs pédagogiques :

Compétences visées :

Public visé :

Pré-requis :

Moyens pédagogiques techniques et d'encadrement :

Moyens permettant de suivre l'exécution de la formation et d'en apprécier les résultats :

Modalités d'évaluation :

Durée en heures :

Déroulé de la formation :

Dates prévisionnelles :

Lieu(x) de formation :

Coût pédagogique € HT, soit € TTC

Si qualification indiquer le coût supplémentaire/personne : €HT, soit €TTC